



|  |                                     |   |
|--|-------------------------------------|---|
| Visas :<br>Ministère des Finances<br>DGLTEJO<br>VISA LEGISLATION | DGB<br>Le Directeur Général<br>VISA | CFE<br>Ministère des Finances<br>Premier Ministère<br>Secrétariat Général du Gouvernement |
|--|-------------------------------------|---|

Décret N° 2023-057 /PM/ Modifiant et Complétant certaines dispositions du décret n°2016/082 du 19/04/2016, modifié, portant harmonisation et simplification du système de rémunération des fonctionnaires et agents contractuels de l'État et de ses établissements publics à caractère administratif

Le Premier Ministre,

Sur rapport conjoint du Ministre des Finances et de la Ministre de la Fonction Publique et du Travail,

- Vu la Constitution du 20 juillet 1991 révisée en 2006, 2012 et 2017 ;  
Vu la loi n° 93.09 du 18 janvier 1993 modifiée, portant statut général des fonctionnaires et agents contractuels de l'Etat ;  
Vu le décret n° 157-2007 du 6 septembre 2007 relatif au Conseil des Ministres, aux attributions du Premier Ministre et des Ministres ;  
Vu le décret n° 2016-082 du 19/04/2016, modifié, portant harmonisation et simplification du système de rémunération des fonctionnaires et agents contractuels de l'Etat et de ses établissements publics à caractère administratif ;  
Vu le décret n° 037-2022 du 30 mars 2022 portant nomination du Premier Ministre ;  
Vu le décret n° 039-2022 du 31 mars 2022 portant nomination des membres du gouvernement ;  
Vu le décret n° 145-2022 du 26 septembre 2022 portant nomination de certains membres du gouvernement ;  
Vu le décret n°088-2021 du 15 juillet 2021 fixant les attributions du Ministre de la Fonction Publique et du Travail et l'organisation de l'administration centrale de son département ;  
Vu le décret n°349-2019 du 09 septembre 2019, fixant les attributions du Ministre des Finances et l'organisation de l'administration centrale de son département ;  
Le conseil des Ministres entendu le, 22 février 2023.

**DECRETE**

**Article premier :** Certaines dispositions du décret n°2016/082 du 19/04/2016, modifié, portant harmonisation et simplification du système de rémunération des fonctionnaires et agents contractuels de l'État et de ses établissements publics à caractère administratif, sont modifiées ainsi qu'il suit :

**Article 9 Nouveau :** Les personnels visés par le présent décret peuvent bénéficier, en fonction de leur corps, emploi ou affectation, des indemnités ou primes suivantes :

- Indemnité de fonction ;
- Indemnité de responsabilité particulière ;
- Prime de sujétion ;
- Prime d'incitation ;
- Primes de risque ;
- Prime de craie mensuelle ;
- Prime de recherche ;
- Prime d'encadrement ;
- Prime de domesticité ;
- Prime de spécialisation complémentaire ;
- Prime de cours en dehors de la charge statutaire ;
- Prime de technicité ;
- Indemnité compensatrice de non logement ;
- Indemnité de transport ;
- Indemnité mensuelle de judicature ;
- Prime d'astreinte ;
- Prime d'administration et de gestion ;
- Prime d'encadrement pédagogique.

Les personnels des établissements publics à caractère administratif bénéficient d'indemnités et primes fixées par leurs conseils d'administration et approuvées expressément par les tutelles.

**Article 12 (Nouveau bis):** Les directeurs des établissements de l'enseignement fondamental et secondaire, et les enseignants fonctionnaires, en service aux Ministères chargés de l'enseignement fondamental, secondaire, technique et des affaires sociales qui exercent effectivement en classe, bénéficient pendant la durée de douze (12) mois, d'une prime de craie mensuelle nette d'impôt de quatre mille cinq cent (4 500) ouguiya MRU, et une prime d'encadrement pédagogique mensuelle nette d'impôt de mille (1 000) ouguiya MRU pendant la durée de neuf (9) mois.

**Article 2: L'annexe II (nouveau) : Compléments du Traitement** du décret N° 2016-082 du 19/04/2016, modifié portant harmonisation et simplification du système de rémunération des fonctionnaires et agents contractuels de l'État et de ses établissements publics à caractère administratif, est modifié et complété en accordant un complément de traitement suivants :

- Complément de traitement N°7 de 40%, calculé sur la base du point d'indice et du corps, pour le personnel du Ministère de la Santé y compris ceux détachés au Ministère des Affaires Sociales exerçant effectivement dans une structure sanitaire publique.
- Complément de traitement N°8 de 2000 MRU pour toutes les catégories des fonctionnaires et agents contractuels de l'Etat,
- Complément du traitement n°9 au profit des corps d'Enseignement Supérieur 2022 ;
- Complément du traitement n°10 au profit des corps d'Enseignement Supérieur 2023.

| Complément du traitement n°7             |  |
|--|--|
| Corps                                    | Formule de calcul  |
| Economiste Statisticien Principal, GR1   | $(\text{indice} \times 7,80/100) * 4/3$  |
| Administrateur Civil, GR1 ou assimilé    | $(\text{indice} \times 7,80/100) * 4/3$  |
| Administrateur Civil, GR2 ou assimilé    | $(\text{indice} \times 8,14/100) * 4/3$ , si l'indice est supérieur à 382          |
|  | $(\text{indice} \times 9,26/100) * 4/3$ , si l'indice est inférieur ou égal à 382  |
| Ingénieur Principal En Informatique, GR2 | $(\text{indice} \times 10,89/100) * 4/3$ , si l'indice est inférieur ou égal à 418 |
|  | $(\text{indice} \times 9,20/100) * 4/3$ , si l'indice est supérieur à 418          |
| Ingénieur En Informatique, GR1           | $(\text{indice} \times 9,72/100) * 4/3$ , si l'indice est inférieur ou égal à 418  |
|  | $(\text{indice} \times 9,53/100) * 4/3$ , si l'indice est supérieur à 418          |
| Ingénieur En Informatique, GR2           | $(\text{indice} \times 11) * 4/3$ , si l'indice est inférieur ou égal à 360        |
|  | $(\text{indice} \times 10,50/100) * 4/3$ , si l'indice est supérieur à 418         |
| Attache d'Administration, GR2            | $(\text{indice} \times 9,05/100) * 4/3$  |
| Rédacteur d'Administration, GR2          | $(\text{indice} \times 10,90/100) * 4/3$   |
| Documentaliste Archiviste, GR2           | $(\text{indice} \times 13,50/100) * 4/3$   |
| Secrétaire d'Administration, GR2         | $(\text{indice} \times 12,06/100) * 4/3$   |
| Médecin Spécialiste, GR2                 | $(\text{indice} \times 11,63/100) * 4/3$ , si l'indice est égal à 477              |
|  | $(\text{indice} \times 11,50/100) * 4/3$ , si l'indice est égal à 497              |
|  | $(\text{indice} \times 11,23/100) * 4/3$ , si l'indice est égal à 517              |
|  | $(\text{indice} \times 10,97/100) * 4/3$ , si l'indice est égal à 537              |
|  | $(\text{indice} \times 10,74/100) * 4/3$ , si l'indice est égal à 557              |
|  | $(\text{indice} \times 10,50/100) * 4/3$ , si l'indice est supérieur à 557         |



VISA

التأشيرة

2/6



VISA LEGISLATION

|   |   |
|---|---|
| Médecin, GR1  | (indice X 9,30/100) *4/3  |
| Médecin, GR2  | (indice X 9,21/100) *4/3, si l'indice est supérieur à 557                                     |
|   | (indice X 9,60/100) *4/3, si l'indice est supérieur ou égal à 442 et inférieur ou égal à 517  |
|   | (indice X 10,02/100) *4/3, si l'indice est supérieur ou égal à 422 et inférieur ou égal à 442 |
|   | (indice X 11,37/100) *4/3, si l'indice est supérieur ou égal à 362 et inférieur ou égal à 378 |
|   | (indice X 11,90/100) *4/3, si l'indice est égal à 343   |
| Chirurgien-Dentiste, GR1  | (indice X 9,30/100) *4/3  |
| Chirurgien-Dentiste, GR2  | (indice X 11,37/100) *4/3, si l'indice est inférieur à 379                                    |
|   | (indice X 10,23/100) *4/3 si l'indice est inférieur ou égal à 442                             |
|   | (indice X 9,53/100) *4/3, si l'indice est supérieur à 442                                     |
| Pharmacien, GR1   | (indice X 9,30/100) *4/3  |
| Pharmacien, GR2   | (indice X 11,60/100) *4/3, si l'indice est inférieur ou égal à 362                            |
|   | (indice X 11,37/100) *4/3, si l'indice est égal à 378   |
|   | (indice X 10,23/100) *4/3, si l'indice est égal à 422   |
|   | (indice X 10,02/100) *4/3, si l'indice est égal à 442   |
|   | (indice X 9,86/100) *4/3, si l'indice est égal à 458  |
|   | (indice X 9,67/100) *4/3, si l'indice est égal à 478  |
|   | (indice X 9,54/100) *4/3, si l'indice est égal à 494  |
|   | (indice X 9,21/100) *4/3, si l'indice est égal à 541  |
| (indice X 9,11/100) *4/3, si l'indice est supérieur à 541           |   |
| Prof Technique de Sante, GR1  | (indice X 8,01/100) *4/3  |
| Biologiste Principal, GR2   | (indice X 8,08/100) *4/3, si l'indice est supérieur ou égal à 438                             |
| Ingénieur Principal génie médico-sanitaire et hygiène publique, GR2 | (indice X 9,03/100) *4/3 si l'indice est inférieur ou égal à 419                              |
|   | (indice X 8) *4/3, si l'indice est supérieur à 419  |
| Ingénieur Génie Médico-Sanitaire et hygiène publique, GR1           | (indice X 8,08/100) *4/3, si l'indice est supérieur ou égal à 438                             |
| Infirmier Médical, GR2  | (indice X 15,88/100) *4/3, si l'indice est égal à 116   |
|   | (indice X 15,09/100) *4/3, si l'indice est égal à 128   |
|   | (indice X 14,50/100) *4/3, si l'indice est égal à 140   |
|   | (indice X 13,87/100) *4/3, si l'indice est égal à 152   |
|   | (indice X 13,29/100) *4/3, si l'indice est égal à 163   |
|   | (indice X 12,88/100) *4/3, si l'indice est égal à 175   |
|   | (indice X 12,53/100) *4/3, si l'indice est égal à 187   |
|   | (indice X 11,95/100) *4/3, si l'indice est supérieur à 187                                    |
| Technicien Supérieur de Santé, GR2                                  | (indice X 9,07/100) *4/3, si l'indice est supérieur ou égal à 338 et inférieur ou égal à 417  |

|  |   |
|--|---|
|  | (indice X 8,15/100) *4/3, si l'indice est supérieur à 417                                     |
|  | (indice X 9,90/100) *4/3, si l'indice est inférieur à 338                                     |
| Conseiller en Action Sociale, GR1  | (indice X 7,89/100) *4/3, si l'indice est inférieur ou égal à 477                             |
| Conseiller en Action Sociale, GR1  | (indice X 8,40/100) *4/3, si l'indice est supérieur à 477                                     |
| Formateur Principal Petite Enfance, GR1                                    | (indice X 8,40/100) *4/3, si l'indice est supérieur à 477                                     |
| Prof Adjoint Technique de Santé, GR2                                       | (indice X 11,50/100) *4/3, si l'indice est inférieur à 292                                    |
|  | (indice X 10,40/100) *4/3, si l'indice est supérieur ou égal à 292 et inférieur ou égal à 400 |
|  | (indice X 9,04/100) *4/3, si l'indice est supérieur ou égal à 400 et inférieur ou égal à 438  |
|  | (indice X 8,50/100) *4/3, si l'indice est supérieur à 438                                     |
| Biologiste, GR1  | (indice X 8,08/100) *4/3, si l'indice est supérieur ou égal à 438                             |
| Biologiste, GR2  | (indice X 9,30/100) *4/3  |
| Infirmier d'Etat, GR2  | (indice X 11,30/100) *4/3, si l'indice est égal à 207   |
|  | (indice X 11,14/100) *4/3, si l'indice est égal à 215   |
|  | (indice X 10,85/100) *4/3, si l'indice est égal à 231   |
|  | (indice X 10,54/100) *4/3, si l'indice est égal à 247   |
|  | (indice X 10,32/100) *4/3, si l'indice est égal à 263   |
|  | (indice X 10,05/100) *4/3, si l'indice est égal à 275   |
|  | (indice X 9,90/100) *4/3, si l'indice est égal à 287  |
| Sage-Femme, GR S   | (indice X 9,01/100) *4/3, si l'indice est égal à 398  |
|  | (indice X 8,00/100) *4/3, si l'indice est supérieur ou égal à 422                             |
| Sage-Femme, GR1  | (indice X 9,04/100) *4/3, si l'indice est supérieur ou égal à 394                             |
| Sage-Femme, GR2  | (indice X 9,26/100) *4/3, si l'indice est égal à 358  |
| Adjoint en médecine, GR2   | (indice X 9,13/100) *4/3  |
| Assistant médical, GR S  | (indice X 7,97/100) *4/3  |
| Auxiliaire médico-social, GR2  | (indice X 17,80/100) *4/3, si l'indice est inférieur à 120                                    |
|  | (indice X 15,36/100) *4/3, si l'indice est supérieur ou égal à 120                            |
| Inspecteur pédagogique d'enseignement secondaire général et technique, GR2 | (indice X 7,80/100) *4/3  |
| Professeur d'Enseignement Secondaire                                       | (indice X 7,80/100) *4/3  |
| Professeur de Collège  | (indice X 8,14/100) *4/3  |
| Formateur Signe/Système Braille, GR S                                      | (indice X 8,95/100) *4/3  |
| Formateur Signe/Système Braille, GR 1                                      | (indice X 8,95/100) *4/3  |
| Formateur Signe/Système Braille, GR 2                                      | (indice X 9,90/100) *4/3, si l'indice est inférieur ou égal à 275                             |
|  | (indice X 9,18/100) *4/3, si l'indice est supérieur à 275                                     |
| Cadre Contractuel nommé  | (indice X 7) *4/3   |
| Autres corps   | (indice X 15,89/100) *4/3, si l'indice est inférieur à 140                                    |
|  | (indice X 13) *4/3, si l'indice est supérieur ou égal à 140 et inférieur à 164                |
|  | (indice X 12) *4/3, si l'indice est supérieur ou égal à 164 et inférieur à 200                |
|  | (indice X 11) *4/3, si l'indice est supérieur ou égal à 200 et inférieur à 250                |

|                           |   |
|---------------------------|---|
|                           | (indice X 10,50/100) *4/3, si l'indice est supérieur ou égal à 250 et inférieur à 300         |
|                           | (indice X 9,78/100) *4/3, si l'indice est supérieur ou égal à 300 et inférieur à 340          |
|                           | (indice X 11,90/100) *4/3, si l'indice est supérieur ou égal à 340 et inférieur ou égal à 350 |
|                           | (indice X 9,29/100) *4/3, si l'indice est supérieur à 350 et inférieur ou égal à 360          |
|                           | (indice X 10) *4/3, si l'indice est supérieur à 360 et inférieur ou égal à 400                |
|                           | (indice X 9) *4/3, si l'indice est supérieur à 400 et inférieur ou égal à 420                 |
|                           | (indice X 10) *4/3, si l'indice est supérieur à 420 et inférieur ou égal à 450                |
|                           | (indice X 8) *4/3, si l'indice est supérieur à 450 et inférieur ou égal à 457                 |
|                           | (indice X 9,86/100) *4/3, si l'indice est supérieur à 457 et inférieur à 470                  |
|                           | (indice X 8) *4/3, si l'indice est supérieur ou égal à 470 et inférieur ou égal à 540         |
|                           | (indice X 9,20/100) *4/3, si l'indice est supérieur à 540 et inférieur à 875                  |
| Agent d'Appui Contractuel | (indice X 11,57/100) *4/3   |

| Complément du traitement n° 8   |           |
|---|-----------|
| Corps   | Montant   |
| Toutes les catégories des fonctionnaires et agents contractuels de l'Etat | 2 000 MRU |

| Complément du traitement n° 9 au profit des corps d'Enseignement Supérieur 2022 |   |         |
|---|---|---------|
| Echelle   | Grade   | Montant |
| ES1   | Maitre-assistant, Chargé de recherche et Technologue  | 4 000   |
| ES2   | Maitre de conférences, Chef de Clinique Assistant hospitalo-universitaire, Assistant de recherche et Maitre technologue | 5 037   |
| ES3   | Professeur habilité, professeur agrégé et Maître de recherche   | 5 419   |
| ES4   | Professeur des universités, directeur de recherche et professeur hospitalo-universitaire                                | 6 859   |

| Complément du traitement n° 10 au profit des corps d'Enseignement Supérieur 2023 |   |         |
|--|---|---------|
| Echelle  | Grade   | Montant |
| ES1  | Maitre-assistant, Chargé de recherche et Technologue  | 5940    |
| ES2  | Maitre de conférences, Chef de Clinique Assistant hospitalo-universitaire, Assistant de recherche et Maitre technologue | 6400    |
| ES3  | Professeur habilité, professeur agrégé et Maître de recherche   | 6800    |
| ES4  | Professeur des universités, directeur de recherche et professeur hospitalo-universitaire                                | 6900    |

**Article 3:** Les dispositions du tableau III- 22 relatif à l'augmentation de 2022 au profit des corps d'enseignement Supérieur de l'annexe III (nouveau) : Traitement, indemnités et avantages sont abrogées.

**Article 4 :** Sont abrogées toutes les dispositions antérieures contraires au présent décret qui prend effet à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2023.

**Article 5:** Le Ministre des Finances et la Ministre de la Fonction Publique et du Travail sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'application du présent décret qui sera publié suivant les procédures d'urgence et au Journal Officiel de la République Islamique de Mauritanie.

Fait à Nouakchott, le **15 MARS 2023**

**MOHAMED OULD BILAL MESSOUD**



Le Ministre des Finances

**ISSELMOU MOHAMED MBADY**



La Ministre de la Fonction Publique et du Travail

**ZEINEBOU MINT AHMEDNAH**



**AMPLIATIONS**

- MSG/PR
- PM/MSGG
- MF
- MFPT
- IGE
- DGLETJO
- DGB
- CF
- JO
- AN

الوزارة العامة للحكومة  
Ministère de la Fonction Publique et du Travail

1  
تاشيرة تشريع  
VISA LEGISLATION

1  
MARS 2023

الوزارة المالية  
RIM / Ministère des Finances  
Direction Générale du Budget

المدير العام  
Le Directeur Général

VISA

التاشيرة 6/6

